

RECHERCHE CHEF D'ETABLISSEMENT DU SECONDAIRE (H/F)

L'Institut de Formation de Saint-Quentin-en-Yvelines recherche pour son groupe scolaire privé SAMARCANDE, un chef d'établissement du collège et du lycée.

SAMARCANDE, groupe scolaire privé musulman ouvert depuis 2009 dans l'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines, accueille environ 200 élèves au sein de plusieurs unités pédagogiques (école, collège, lycée général). Année après année, il développe son offre scolaire. Plusieurs classes du collège sont placées sous contrat d'association avec l'État.

Sous l'autorité du président de l'IFSQY, le chef d'établissement met en œuvre le projet éducatif de Samarcande dans le cadre des programmes et directives officiels et dirige une équipe forte d'une trentaine de collaborateurs

1 - Descriptif de la mission :

Missions pédagogiques et éducatives :

Le chef d'établissement a la responsabilité du fonctionnement de l'établissement sur les champs pédagogiques et éducatifs en participant activement à la vie de l'établissement. A ce titre, il :

- suscite, organise, coordonne et encadre les projets, activités éducatives et actions pédagogiques en collaboration avec les membres de la direction, le CPE et la communauté éducative dans le respect du projet éducatif.

- veille au suivi de scolarité des élèves (conseils de classe, bulletins, orientation,...)
- est garant de la bonne application des programmes scolaires officiels,
- est garant de l'application du règlement intérieur et assure l'encadrement de la vie scolaire en lien avec le CPE (planning des personnels d'éducation, orientations éducatives, conseils d'éducation et de discipline,...)
- organise, participe et anime les réunions et événements (rentrée, réunions avec les parents, journées pédagogiques, orientation, ...) en collaboration, le cas échéant, avec la direction de l'IFSQY
- dirige les différents conseils (direction, établissement).
- en lien avec le responsable de l'éveil spirituel, il favorise par son implication le déroulement des actions relatives au caractère propre dans l'établissement.

Relation avec les familles :

Par son implication et ses actions, il favorise les relations avec les familles et l'association des parents d'élèves :

- aide et conseille les familles dans les différents volets de la scolarité de leur enfant (suivi, orientation, examens...)
- porte un regard attentif et bienveillant aux situations particulières (familiales, sociales, difficultés scolaires...) et aux élèves à besoins spécifiques.
- participe aux inscriptions des élèves en lien avec la direction de l'IFSQY

Missions organisationnelles et techniques

- Il est partie prenante du recrutement des équipes pédagogiques et éducatives en lien avec la direction de l'IFSQY
- élabore la répartition des moyens (dotations horaires) et supervise l'élaboration des emplois du temps avec le directeur adjoint.
- élabore et assure la mise en place des différents plannings de l'établissement pour chaque année scolaire (réunions, conseils de classe, examens, manifestations) et leurs diffusions en collaboration avec les principaux intéressés.
- effectue les opérations techniques de paramétrage des logiciels permettant le suivi de scolarité des élèves (bases élèves académiques, LSU, GEPI, ...)

Groupe scolaire privé SAMARCANDE

Etablissement d'enseignement privé

2 - Profil et compétences attendus

- de préférence, une expérience reconnue dans un poste similaire.
- a minima et impérativement, une expérience de 5 années d'enseignement à temps plein en établissement public ou privé du second degré en France ainsi qu'une expérience de coordination d'équipe pédagogique.
- compte tenu de la réglementation applicable, la nationalité française ou européenne est privilégiée. Une demande de dérogation est néanmoins envisageable pour les candidats extra européens satisfaisant aux autres exigences réglementaires.

De plus :

- Avoir la capacité à fédérer et à manager des équipes,
- Être doté d'un sens de l'organisation et d'un esprit d'initiative,
- Avoir la capacité à mettre en œuvre une dynamique de projet(s),
- Être doté de qualités relationnelles et de dialogue, et d'une bonne capacité à communiquer,
- Savoir gérer des situations conflictuelles,
- Se montrer attentif à chacun, bienveillant et disponible.

3 - Prise de fonction

Prise de fonction dès que possible et idéalement, entre septembre et octobre 2022.

4 - Pour candidater

Adresser sa candidature comprenant le CV, une lettre de motivation ainsi que les prétentions salariales à l'attention du président de l'IFSQY uniquement par courriel à l'adresse :

recrutement@ifsqy.org